С 25 июля 2014 года вступает в силу постановление Совета Министров Республики Беларусь от 16 июня 2014 г. № 583 «Об установлении размера доплаты за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни» (далее – постановление).

Пунктом 32 Закона Республики Беларусь от 8 января 2014 г. № 131-З «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Беларусь» статья 69 Трудового Кодекса Республики Беларусь изложена в новой редакции.

Новая редакция частей первой и второй статьи 69 Трудового кодекса Республики Беларусь предусматривает, что:

1) за каждый час работы в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, ***производится доплата*** работникам: со сдельной оплатой труда – не ниже сдельных расценок; с повременной оплатой труда – не ниже часовых тарифных ставок (окладов);

2) конкретный размер доплаты для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), устанавливается Правительством Республики Беларусь, в иных организациях – трудовым договором и (или) локальным нормативным правовым актом.

*Справочно: До 25 июля 2014 г. статьей 69 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) предусматривалась оплата за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни. При этом каждый час работы в сверхурочное время оплачивался:

1) работникам со сдельной оплатой труда – не ниже двойных сдельных расценок;

2) работникам с повременной оплатой труда, а также получающим должностные оклады, – не ниже двойных часовых тарифных ставок (окладов).

Конкретный размер оплаты за сверхурочную работу устанавливался нанимателем самостоятельно (часть первая статьи 63 ТК), но не ниже размера, предусмотренного частью первой статьи 69 ТК.*

Таким образом, на основании части второй статьи 69 Трудового кодекса Республики Беларусь постановлением установлен конкретный размер доплаты за каждый час работы в сверхурочное время, государственные праздники, праздничные и выходные дни работникам бюджетных организаций.

*Например.
1. Работник (водитель) с повременной оплатой труда отработал всего 169 часов, в том числе сверхурочно 3 часа.

Доплата за 3 часа сверхурочной работы составит – 1,94 руб. (тарифный оклад 107,30 руб. / 166 ч. \* 3 ч.).

Таким образом, начисленная заработная плата (за 169 ч.) составит всего 283,78 руб., в том числе:
тарифный оклад (за 169 ч.) – 109,24 руб.;
повышения тарифного оклада на:
15 процентов за стаж работы в отрасли – 16,39 руб.,
50 процентов в соответствии с п.п. 2.5 п. 2 Декрета Президента Республики Беларусь № 29 – 54,62 руб.;
надбавка за классность 25 процентов – 27,31 руб.;
доплата за особый характер работы 25 процентов – 27,31 руб.;
премия 20 процентов – 46,97 руб.;* ***доплата за сверхурочные 3 часа – 1,94 руб.*** *2. За месяц работник, которому установлена сдельно-премиальная система оплаты труда, оказал 120 единиц услуг, в том числе 10 единиц услуг в сверхурочное время. Сдельная расценка 1 единицы услуги составляет 5,0 руб.

Итого начисленная заработная плата составит 830,0 руб., в том числе:
сдельный заработок – 600,0 руб. (120 ед.у. \* 5,0 руб.);
премия 180,0 руб. (600,0 руб. \* 30 процентов);****доплата за услуги, оказанные в сверхурочное время, 50,0 руб.*** *(10 ед.у. \* 5,0 руб.).*