ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

25 июня 2021 г. № 49

Об оценке достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате

На основании [пункта 2](https://bii.by/tx.dll?d=250565&a=30#a30) постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 2012 г. № 1105 «Об утверждении перечня мероприятий технического (технологического, поверочного) характера» и [подпункта 7.1.102](https://bii.by/tx.dll?d=39330&a=770#a770) пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что:

1.1. оценка достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий (далее, если не установлено иное, – оценка сведений), осуществляется работниками комитетов по труду, занятости и социальной защите областных (Минского городского) исполнительных комитетов (далее, если не установлено иное, – комитет), управлений (отделов) по труду, занятости и социальной защите городских (кроме городов районного подчинения), районных исполнительных комитетов, управлений (отделов) социальной защиты местных администраций районов в городах (далее, если не установлено иное, – управление (отдел) при изучении первичных документов, содержащих эти сведения, предоставленных комитету, управлению (отделу) работодателем и (или) при посещении работодателя, расположенного на территории соответствующей административно-территориальной единицы;

1.2. при проведении оценки сведений работники комитета, управления (отдела) оценивают (изучают, сличают):

сведения о трудовой деятельности и заработной плате работников, содержащиеся в первичных документах, имеющихся у работодателя, и сведения о трудовой деятельности и заработной плате, представленные работодателем для назначения пенсий;

представляемые работодателем документы (их копии) о трудовой деятельности и заработной плате, аттестации рабочих мест по условиям труда, в том числе в электронном виде, иную необходимую информацию;

1.3. решение о проведении оценки сведений принимается руководителем комитета, управления (отдела) или уполномоченным им должностным лицом.

 Решение о проведении оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий, по форме согласно [приложению 1](https://bii.by/tx.dll?d=463085&f=%EF%EE%F1%F2%E0%ED%EE%E2%EB%E5%ED%E8%E5+%EC%E8%ED%E8%F1%F2%E5%F0%F1%F2%E2%E0+%F2%F0%F3%E4%E0+%E8+%F1%EE%F6%E8%E0%EB%FC%ED%EE%E9+%E7%E0%F9%E8%F2%FB+%EE%F2+25.06.2021+%B9+49#a2) оформляется в двух экземплярах, один из которых хранится в комитете, управлении (отделе) для целей учета проведенных мероприятий по оценке сведений, а другой в пятидневный срок после принятия решения выдается (высылается по почте) работодателю.

Работниками управления (отдела) не может осуществляться оценка сведений, если оценка этих сведений проведена работниками комитета;

1.4. работники комитета, управления (отдела), уполномоченные на проведение оценки сведений, вправе:

требовать устные или письменные разъяснения от работодателя или уполномоченных им лиц по вопросам, возникающим в ходе оценки;

при посещении работодателя входить на территорию и (или) объекты работодателя;

1.5. по результатам оценки сведений в пятидневный срок после ее завершения:

составляется акт оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий, по форме согласно [приложению 2](https://bii.by/tx.dll?d=463085&f=%EF%EE%F1%F2%E0%ED%EE%E2%EB%E5%ED%E8%E5+%EC%E8%ED%E8%F1%F2%E5%F0%F1%F2%E2%E0+%F2%F0%F3%E4%E0+%E8+%F1%EE%F6%E8%E0%EB%FC%ED%EE%E9+%E7%E0%F9%E8%F2%FB+%EE%F2+25.06.2021+%B9+49#a3) (далее, если не установлено иное, – акт);

 выносится предписание об устранении нарушений по форме согласно [приложению 3](https://bii.by/tx.dll?d=463085&f=%EF%EE%F1%F2%E0%ED%EE%E2%EB%E5%ED%E8%E5+%EC%E8%ED%E8%F1%F2%E5%F0%F1%F2%E2%E0+%F2%F0%F3%E4%E0+%E8+%F1%EE%F6%E8%E0%EB%FC%ED%EE%E9+%E7%E0%F9%E8%F2%FB+%EE%F2+25.06.2021+%B9+49#a4) (далее, если не установлено иное, – предписание) при выявлении нарушений требований законодательства. Предписание не выносится, если выявленные нарушения устранены в день проведения оценки сведений. О вынесении предписания либо устранении выявленных нарушений без его вынесения делается отметка в акте.

Предписание оформляется в двух экземплярах, один из которых хранится в комитете, управлении (отделе) для целей контроля за устранением выявленных нарушений, а другой в пятидневный срок после вынесения предписания выдается (высылается по почте) работодателю;

1.6. в случае выполнения в установленный срок предписания меры ответственности к работодателю, в отношении которого вынесено такое предписание, не применяются.

При неустранении выявленных нарушений в срок, установленный в предписании, выявлении повторных нарушений, ранее установленных в ходе оценки сведений, а также при выявлении нарушений, устранение которых невозможно, меры ответственности применяются в порядке, установленном законодательством;

1.7. комитеты, управления (отделы) обеспечивают ведение учета проведенной оценки в журнале учета проведенной оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате по форме согласно [приложению 4](https://bii.by/tx.dll?d=463085&f=%EF%EE%F1%F2%E0%ED%EE%E2%EB%E5%ED%E8%E5+%EC%E8%ED%E8%F1%F2%E5%F0%F1%F2%E2%E0+%F2%F0%F3%E4%E0+%E8+%F1%EE%F6%E8%E0%EB%FC%ED%EE%E9+%E7%E0%F9%E8%F2%FB+%EE%F2+25.06.2021+%B9+49#a5).

 2. Признать утратившим силу [постановление](https://bii.by/tx.dll?d=255165&a=1#a1) Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 декабря 2012 г. № 125 «О порядке оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Министр | И.А.Костевич |

СОГЛАСОВАНО

Брестский областной
исполнительный комитет

Витебский областной
исполнительный комитет

Гомельский областной
исполнительный комитет

Гродненский областной
исполнительный комитет

Минский областной
исполнительный комитет

Могилевский областной
исполнительный комитет

Минский городской
исполнительный комитет

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1к [постановлению](https://bii.by/tx.dll?d=463085&f=%EF%EE%F1%F2%E0%ED%EE%E2%EB%E5%ED%E8%E5+%EC%E8%ED%E8%F1%F2%E5%F0%F1%F2%E2%E0+%F2%F0%F3%E4%E0+%E8+%F1%EE%F6%E8%E0%EB%FC%ED%EE%E9+%E7%E0%F9%E8%F2%FB+%EE%F2+25.06.2021+%B9+49#a1) Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь25.06.2021 № 49 |

Форма

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование комитета по труду, занятости и социальной защите областного (Минского городского) исполнительного комитета, управления (отдела) по труду, занятости и социальной защите городского
(кроме городов районного подчинения), районного исполнительного комитета, управления (отдела) социальной защиты местной администрации района в городе)

РЕШЕНИЕ
о проведении оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (дата) |   | (место составления) |

На основании [пункта 15](https://bii.by/tx.dll?d=250565&a=25#a25) перечня мероприятий технического (технологического, поверочного) характера, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 2012 г. № 1105, [части второй](https://bii.by/tx.dll?d=463085&f=%EF%EE%F1%F2%E0%ED%EE%E2%EB%E5%ED%E8%E5+%EC%E8%ED%E8%F1%F2%E5%F0%F1%F2%E2%E0+%F2%F0%F3%E4%E0+%E8+%F1%EE%F6%E8%E0%EB%FC%ED%EE%E9+%E7%E0%F9%E8%F2%FB+%EE%F2+25.06.2021+%B9+49#a7) подпункта 1.3 пункта 1 постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25 июня 2021 г. № 49 «Об оценке достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(государственная должность работника комитета, управления (отдела),

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

инициалы, фамилия)

проводится оценка достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя, учетный номер плательщика, место нахождения)

для назначения пенсий, содержащихся в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование, дата и номер документа, содержащего

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

оцениваемые сведения, инициалы, фамилия лица, на имя которого он выдан)

Срок проведения оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий, с \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. по \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (государственная должность) | (подпись) | (инициалы, фамилия) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Решение получено | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | (подпись) | (инициалы, фамилия) |
| (дата получения) |   |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Направлено по почте | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|   | (дата) | (исходящий номер) |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 2к [постановлению](https://bii.by/tx.dll?d=463085&f=%EF%EE%F1%F2%E0%ED%EE%E2%EB%E5%ED%E8%E5+%EC%E8%ED%E8%F1%F2%E5%F0%F1%F2%E2%E0+%F2%F0%F3%E4%E0+%E8+%F1%EE%F6%E8%E0%EB%FC%ED%EE%E9+%E7%E0%F9%E8%F2%FB+%EE%F2+25.06.2021+%B9+49#a1) Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь25.06.2021 № 49 |

Форма

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование комитета по труду, занятости и социальной защите областного (Минского городского) исполнительного комитета, управления (отдела) по труду, занятости и социальной защите городского
(кроме городов районного подчинения), районного исполнительного комитета, управления (отдела) социальной защиты местной администрации района в городе)

АКТ
оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (дата) |   | (место составления) |

На основании решения о проведении оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий,

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | № \_\_\_\_\_\_ в период с | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | проведена оценка |
| (дата) |   | (дата) | (дата) |   |

достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование работодателя, учетный номер плательщика, место нахождения)

Перечень документов, подвергнутых оценке: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(название видов документов, дата, номер)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

По результатам оценки выявлены: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указываются факты нарушений или информация

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

об их отсутствии)

Акт составлен в \_\_\_\_ экземплярах.

Приложение: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (государственная должность) | (подпись) | (инициалы, фамилия) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (должность служащего – представителя работодателя) | (подпись) | (инициалы, фамилия) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Один экземпляр акта получен | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | (подпись) | (инициалы, фамилия) |
| (дата получения) |   |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Направлен по почте | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|   | (дата) | (исходящий номер) |
|   |   |   |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 3к [постановлению](https://bii.by/tx.dll?d=463085&f=%EF%EE%F1%F2%E0%ED%EE%E2%EB%E5%ED%E8%E5+%EC%E8%ED%E8%F1%F2%E5%F0%F1%F2%E2%E0+%F2%F0%F3%E4%E0+%E8+%F1%EE%F6%E8%E0%EB%FC%ED%EE%E9+%E7%E0%F9%E8%F2%FB+%EE%F2+25.06.2021+%B9+49#a1) Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь25.06.2021 № 49 |

Форма

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование комитета по труду, занятости и социальной защите областного (Минского городского) исполнительного комитета (далее – комитет), управления (отдела) по труду, занятости и социальной защите городского (кроме городов районного подчинения), районного исполнительного комитета, управления (отдела) социальной защиты местной администрации района в городе (далее – управление (отдел)

ПРЕДПИСАНИЕ № \_\_\_\_
об устранении нарушений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (дата) |   | (место составления) |

На основании [пункта 15](https://bii.by/tx.dll?d=250565&a=25#a25) перечня мероприятий технического (технологического, поверочного) характера, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 2012 г. № 1105, [абзаца третьего](https://bii.by/tx.dll?d=463085&f=%EF%EE%F1%F2%E0%ED%EE%E2%EB%E5%ED%E8%E5+%EC%E8%ED%E8%F1%F2%E5%F0%F1%F2%E2%E0+%F2%F0%F3%E4%E0+%E8+%F1%EE%F6%E8%E0%EB%FC%ED%EE%E9+%E7%E0%F9%E8%F2%FB+%EE%F2+25.06.2021+%B9+49#a8) части первой подпункта 1.5 пункта 1 постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25 июня 2021 г. № 49 «Об оценке достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате» согласно решению о проведении оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий, от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_ проведена оценка достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

работодателя, учетный номер плательщика, место нахождения)

для назначения пенсии, содержащихся в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование, дата и номер документа,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

содержащего оцениваемые сведения, инициалы, фамилия лица, на имя которого он выдан)

По результатам проведенной оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсии, выявлено: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРЕДПИСЫВАЮ выполнить следующее:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Содержание предложений по устранению выявленных нарушений  | Срок устранения нарушений |
| 1 | 2 | 3 |
|   |   |   |

О выполнении предписания уведомить \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование комитета, управления (отдела)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ не позднее трех рабочих дней со дня истечения установленного срока на устранение нарушений.

При неустранении выявленных нарушений применяются меры ответственности в порядке, установленном законодательством.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (государственная должность) | (подпись) | (инициалы, фамилия) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Предписание получил | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | (должность служащего – представителя работодателя) | (подпись) | (инициалы, фамилия) |
| (дата получения) |   |   |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Направлен по почте | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|   | (дата) | (исходящий номер) |
|   |   |   |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 4к [постановлению](https://bii.by/tx.dll?d=463085&f=%EF%EE%F1%F2%E0%ED%EE%E2%EB%E5%ED%E8%E5+%EC%E8%ED%E8%F1%F2%E5%F0%F1%F2%E2%E0+%F2%F0%F3%E4%E0+%E8+%F1%EE%F6%E8%E0%EB%FC%ED%EE%E9+%E7%E0%F9%E8%F2%FB+%EE%F2+25.06.2021+%B9+49#a1) Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь25.06.2021 № 49 |

Форма

ЖУРНАЛ
учета проведенной оценки достоверности сведений о трудовой
деятельности и заработной плате

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Дата и номер решения о проведении оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий | Наименование работодателя, учетный номер плательщика, адрес места нахождения | Срок проведения (дата начала, дата окончания) | Наименование документа, содержащего оцениваемые сведения, его реквизиты, инициалы, фамилия лица, на имя которого выдан документ | Дата и номер акта | Дата и номер предписания об устранении нарушений, срок устранения нарушений, указанных в нем | Сведения об исполнении (неисполнении) предписания об устранении нарушений, реквизиты письма работодателя | Государс-твенная должность, фамилия, инициалы работника, проводившего оценку | Приме-чание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |