

ПРИКАЗ

Об организации и проведении аттестации рабочих мест по условиям труда

В целях выявления на конкретном рабочем месте работника, занятого на нем полный рабочий день, факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности, для разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда, определения права работников на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также для определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников в соответствии с Законом Республики Беларусь от 5 января 2008 г. № 322-З «О профессиональном пенсионном страховании»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести аттестацию рабочих мест по условиям труда с _____ по _____ с учетом требований Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 (с изменениями и дополнениями) и Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 (с изменениями и дополнениями).

2. Для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда создать аттестационную комиссию в составе:

Председатель комиссии – главный инженер;

Заместитель председателя комиссии – заместитель генерального директора (по производству и технологии);

Члены комиссии:

Первый заместитель генерального директора (по экономике и финансам);

Заместитель главного инженера;

Главный механик;

Главный энергетик;

Председатель профкома;

Начальник ОТиЗ; начальник ОК; инженер по охране труда и др.

3. Аттестационной комиссии (назначить ответственных по каждому пункту):

3.1. сформировать необходимую для проведения аттестации правовую базу и организовать ее изучение;

3.2. составить перечень рабочих мест, подлежащих аттестации (приложение);

3.3 составить перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованию на конкретном рабочем месте по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты (приложение);

3.4. установить соответствие наименований профессий рабочих, должностей служащих и характера фактически выполняемых работ характеристикам работ, предусмотренных в соответствующих выпусках ЕТКС и ЕКСД. При наличии имеющихся несоответствий подготовить предложения о внесении изменений в штатное расписание, трудовые книжки работников и др. документы в порядке, установленном законодательством;

3.5. провести перед началом измерений уровней вредных и опасных факторов производственной среды и оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса *обследование рабочих мест в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологического процесса требованиям охраны труда* самостоятельно или с привлечением специалистов нанимателя;

3.6. результаты обследования и запланированные (принятые) меры по устранению выявленных недостатков оформить протоколом по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты;

3.7. определить исполнителей для измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды из числа собственных аккредитованных испытательных лабораторий или привлечь на договорной основе другие аккредитованные испытательные лаборатории;

3.8. определить исполнителей для оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса из числа собственных специалистов нанимателя или привлечь на договорной основе юридическое лицо (индивидуального предпринимателя), аккредитованное (аккредитованного) в соответствии с законодательством на оказание услуг по проведению аттестации;

3.9. организовать проведение фотографий рабочего времени и оформление карты фотографии рабочего времени по форме,

утверждаемой Министерством труда и социальной защиты, самостоятельно или с привлечением специалистов нанимателя;

3.10. оформить протоколы тяжести трудового процесса по форме, утверждаемой постановлением Министерства труда и социальной защиты, с привлечением специалистов нанимателя или на договорной основе аккредитованное лицо;

3.11. составить карты аттестации рабочих мест по условиям труда по форме, утверждаемой постановлением Министерства труда и социальной защиты, с привлечением специалистов нанимателя или на договорной основе аккредитованное лицо;

3.12. составить по результатам оценки условий труда:

3.12.1. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

3.12.2. перечень рабочих мест работниц текстильных профессий, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня текстильных производств, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

3.12.3. перечень рабочих мест медицинских работников, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие разделу 1 перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

3.12.4. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

3.12.5. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.12.6. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации

подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.12.7. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых по результатам аттестации не подтверждены условия труда, дающие право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

3.12.8. план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.13. заполнить документы по результатам аттестации в электронном виде с привлечением специалистов нанимателя или на договорной основе аккредитованное лицо;

4. Ознакомить с данным приказом членов аттестационной комиссии и других заинтересованных лиц.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного инженера.

Руководитель юридического лица

(подпись)

(Ф.И.О.)

ПРИКАЗ

Об утверждении аттестации рабочих мест по условиям труда

На основании приказа от _____ № _____, протокола заседания аттестационной комиссии от _____ № _____ проведена аттестация рабочих мест условиям труда в соответствии Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 № 253 (с изменениями и дополнениями), Инструкцией по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.02.2008 № 35 (с изменениями и дополнениями).

С учетом полученных результатов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

1.2. перечень рабочих мест работниц текстильных профессий, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня текстильных производств, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

1.3. перечень рабочих мест медицинских работников, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие разделу 1 перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

1.4. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с

вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

1.5. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

1.6. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

1.7. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых по результатам аттестации не подтверждены условия труда, дающие право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и(или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

1.8. план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4. В условиях неритмичной работы в обязательном порядке вести учет фактической занятости работников с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации. (Ответственные: _____).

5. _____ - обеспечить сохранность документов, (кому) подтверждающих занятость работников с вредными и (или) опасными условиями труда.

6. Результаты аттестации рабочих мест отразить в коллективном договоре.

7. Начальнику отдела кадров (инспектору по кадрам) ознакомить работников с итоговыми документами по результатам аттестации (картой аттестации рабочего места по условиям труда, настоящим приказом) под роспись.

8. Документы по результатам аттестации, необходимые для определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда и установления обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию, хранить в течение 75 лет. (Ответственный _____).

9. В месячный срок после издания приказа об утверждении аттестации (внесении изменений и (или) дополнений в документы по результатам действующей аттестации) документы по результатам

аттестации в электронном виде предоставить в отдел государственной экспертизы условий труда комитета по труду, занятости и социальной защите Гомельского облисполкома.

10. Ответственность за исполнение данного приказа возложить на главного инженера.

Руководитель юридического лица

(подпись)

(Ф.И.О.)