

УТВЕРЖДЕНО
Приказ комитета по труду,
занятости и социальной защите
Гомельского облисполкома
от 27.03.2024 № 42-к

ПЛАН
мероприятий комитета по труду, занятости и социальной защите
Гомельского облисполкома по противодействию коррупции на 2024-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
1. Организационно-правовые мероприятия			
1.	Актуализация по предложению комиссий по противодействию коррупции локальных правовых актов с учетом изменений антикоррупционного законодательства	в течение месяца со дня вступления НПА в силу	комиссии по противодействию коррупции комитета, подчиненных организаций (далее – комиссии)
2.	Разработка планов работы комиссий на очередной год с учетом изменения коррупционной ситуации, возникновения новых коррупционных рисков и актуальности вопросов, относящихся к компетенции комиссии	ежегодно, I квартал	комиссии
3.	Проведение заседаний комиссий	не реже одного раза в полугодие	председатели комиссий
4.	Актуализация составов комиссий с учетом кадровых изменений, корректировки направлений деятельности, изменением акцентов в профилактической работе	по мере необходимости	председатели комиссий
5.	Принятие мер по совершенствованию порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов, также порядка сдачи, учета, хранения,	2024-2025 гг.	комиссии

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
	оценки и реализации имущества в том числе подарков, полученного государственным должностным или приравненным к нему лицом		
6.	Рассмотрение на заседании коллегии (производственных совещаниях) вопросов состояния и эффективности антикоррупционной работы в подчиненных (входящих в систему) организациях	не реже одного раза в год	комитет, подчиненные организации
7.	Получение от правоохранительных органов информации об учтенных коррупционных преступлениях в системе комитета и выработке мер по их профилактике, снижению рисков совершения в последующем	1 полугодие 2024 г.	комиссия комитета
8.	Организация на системной основе учета и анализа совершенных работниками коррупционных правонарушений и преступлений, причин и условий им способствующих, своевременное информирование вышестоящие органы о ставших известными фактах, в том числе по информации правоохранительных органов	в сроки, установленные приказом Министерства от 25 апреля 2019 г. № 48-к	комиссии комитета, подведомственных организаций
2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников			
9.	Составление перспективных на 2024-2025 годы планов-графиков обучения членов комиссий вопросам противодействия коррупции и обеспечение их выполнения	1 полугодие 2024 г.	комиссии комитета, подчиненных организаций
10.	Организация встреч с представителями правоохранительных органов по вопросам противодействия и профилактики коррупционных	2024-2025 гг., по согласованию с органами,	комиссии комитетов, подчиненных организаций

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
	преступлений и правонарушений	осуществляющими борьбу с коррупцией	
11.	Консультирование работников по вопросам требований антикоррупционного законодательства	2024-2025 гг.	комиссии комитета, подчиненных организаций
12.	Размещение, тиражирование на информационных стендах, сайтах в социальных сетях информации, социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционного поведения	2024-2025 гг.	комитеты, подчиненные организации
3. Обеспечение кадровой безопасности			
13.	Организация проверки кандидатов на должности, в том числе на предмет совершения ими ранее коррупционных правонарушений и преступлений, в порядке, предусмотренном пунктом 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам»	2024-2025 гг.	кадровые службы комитета, подчиненных организаций
14.	Проведение проверки уровня знания кандидатами вопросов антикоррупционного законодательства, организации борьбы с коррупцией в ходе собеседования кандидатов на должности руководителей (их заместителей, главных бухгалтеров) подчиненных (входящих в систему) организаций	2024-2025 гг., в ходе проведения проверочных мероприятий	должностные лица, принимающие решение о соответствии кандидата вакантной должности
15.	При рассмотрении кадровых вопросов не допускать назначений, которые в дальнейшем	2024-2025 гг.	комитет, подчиненные организации

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
	могут повлечь за собой возникновение конфликта интересов, ангажировать принятие управленческих решений, нанести вред имиджу государственного органа, деловой репутации организации, вызвать негативный резонанс в трудовом коллективе		
16.	В ходе проведения аттестации руководителей и специалистов в обязательном порядке поднимать вопросы, относящиеся к теме противодействия коррупции	2024-2025 гг., в соответствии с графиками проведения аттестации	аттестационные комиссии комитета, подчиненных организаций
17.	При формировании резерва руководящих кадров в обязательном порядке учитывать положение дел на участке работы руководителя (специалиста), связанных с обеспечением антикоррупционного законодательства, наличие фактов допущения нарушений, относящихся к категории коррупционных или создающих условие для коррупции	ежегодно, до 1 апреля	комиссии по формированию резерва кадров комитета, подчиненных организаций
18.	Актуализировать перечни должностей работников, осуществляющих организационно-управленческие и административно-хозяйственные функции, для подписания обязательств по соблюдению ограничений, предусмотренных антикоррупционным законодательством	2024-2025 гг., при изменении организационно-штатной структуры	кадровые службы комитета, подчиненных организаций
19.	Отражение в должностных инструкциях работникам вопросов ответственности за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства	2024-2025 гг.	кадровые службы комитета, подчиненных организаций
20.	Обеспечение своевременного представления	ежегодно,	кадровые службы комитета,

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
	государственными гражданскими служащими, иными обязанными лицами деклараций о доходах и имуществе	до 1 марта	управлений
21.	Организация проверки сведений, указанных в декларациях о доходах и имуществе	ежегодно, II-III квартал	кадровые службы комитета, управлений
4. Профилактические мероприятия в сфере финансово-хозяйственной деятельности			
22.	Проведение анализа эффективности работы подчиненных (входящих в систему) организаций	2024-2025 гг., в соответствии с планами проведения контрольно-аналитических мероприятий	главное управление финансирования, бухгалтерского учета и государственных закупок, структурные подразделения Министерства, комитеты
23.	Обеспечение соблюдения требований законодательства при осуществлении государственных закупок и закупок за счет собственных средств, недопущение необоснованного и недобросовестного посредничества при закупке товаров (работ, услуг)	2024-2025 гг.	комитет, подчиненные организации
24.	Обеспечение прозрачности распределения финансовых средств между подчиненными организациями, формирование бюджетных смет на их содержание и осуществление контроля за рациональным и эффективным использованием бюджетных и внебюджетных средств в пределах утвержденных смет	при формировании республиканского и местного бюджетов	отдел финансового регулирования социальной политики и занятости населения, группа бухгалтерского учета и отчетности, подведомственные организации
25.	Проведение анализа состояния дебиторской задолженности и принятых подчиненными организациями мер по своевременному осуществлению расчетов, недопущению	2024-2025 гг.	отдел финансового регулирования социальной политики и занятости населения, группа бухгалтерского учета и отчетности,

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
	необъективной дебиторской задолженности при осуществлении хозяйственной деятельности		подведомственные организации
26.	Обеспечение полной проверки фактического наличия имущества, при возникновении недостатков (излишков) установление причины их возникновения с установлением виновных лиц и проведением анализа наличия коррупционных проявлений	при проведении инвентаризации, в том числе внеплановой	отдел финансового регулирования социальной политики и занятости населения, группа бухгалтерского учета и отчетности, подведомственные организации
27.	Обеспечение неукоснительного соблюдения порядка представления, получения и использования безвозмездной (спонсорской) помощи, в целях устранения условий для совершения коррупции	2024-2025 гг.	отдел финансового регулирования социальной политики и занятости населения, управление социальной поддержки населения, отдел стационарных учреждений социального обслуживания и социальной помощи, подчиненные организации,
28.	Включение в проекты заключаемых договоров нормы, предусматривающей обязанность сторон при исполнении своих обязанностей не допускать действий коррупционной направленности	2024-2025 гг.	комитет, подведомственные организации
5. Иные организационно-практические мероприятия			
29.	Мониторинг медиапространства на предмет появления информации о фактах коррупции в системе Министерства с целью оперативного реагирования и подготовки опровергающих материалов в случае ее необоснованности	2024-2025 гг.	управление социальной поддержки населения, подведомственные организации
30.	Проведение всестороннего рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, в том	2024-2025 гг.	отделение по работе с обращениями граждан и документообороту,

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
	числе анонимных, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях в системе Министерства, Департамента, Фонда, комитетов, для принятия оперативных мер реагирования, последующего анализа на заседаниях комиссий		подчиненные организации
31.	Использовать источники коммуникации с гражданами («горячие линии», прямые телефонные линии, личные приемы) для выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции в отрасли	2024-2025 гг.	отделение по работе с обращениями граждан и документообороту, подчиненные организации